



# ARBITRAGEPLAN



## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Doelstelling .....	4
3. Organogram en structuur .....	5
4. Organisatie .....	6
5. Werving, selectie en behoud .....	7
Werving.....	7
Selectie .....	7
Behoud.....	7
6. Opleiding en begeleiding.....	8
Algemeen .....	8
Randvoorwaarden verenigings scheidsrechter.....	8
Begeleiding jeugdscheidsrechters voor de E- en F-pupillen.....	8
Positieve begeleiding jeugdscheidsrechter.....	8
Beoordelen wedstrijden .....	8
7. Profielschets scheidsrechter .....	9
Profiel schets jeugdscheidsrechter .....	9
Profiel schets seniorscheidsrechter .....	9
Overig .....	9
8. Organisatie rond de wedstrijden .....	10
9. Faciliteiten .....	11
10. Nawoord .....	12

## 1. Inleiding

SV de Rijk is een vereniging met veel actieve voetballers en vrijwilligers en heeft na de renovatie en nieuwbouw van het verenigingsgebouw de beschikking over een prachtig complex met een kunstgrasveld en twee natuurgrasvelden.

En dat allemaal om voor de leden van SV de Rijk optimale omstandigheden te creëren waarin de voetbalsport zowel prestatief als ook recreatief beoefent kan worden.

Een onderdeel van dit geheel is het begeleiden, opleiden en aanstellen van scheidsrechters voor de wekelijkse wedstrijden. Een klus die veel inzet en overtuigingskracht kost om steeds alle wedstrijden te voorzien van een scheidsrechter. Om de huidige scheidsrechters te behouden en om ook voor de toekomst voldoende ervaren scheidsrechters te hebben, is er een arbitrageplan gemaakt dat we als beleid implementeren en breed moet worden gedragen door het kader en de leden van SV de Rijk.

Het leiden van een wedstrijd is een sport op zich en voor SV de Rijk, op dit moment met 38 teams actief in competitie, zijn verenigingsscheidsrechters van grote betekenis. Temeer indien we ons realiseren dat er alleen nog maar voor het 1<sup>e</sup> elftal een door de KNVB aangestelde scheidsrechter aanwezig is. Alle overige wedstrijden worden geleid door enthousiaste verenigingsscheidsrechters.

Toch wordt deze groep vaak vergeten en wordt het als normaal ervaren dat er tijdens elke wedstrijd een scheidsrechter aanwezig is.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is belangrijk. Dit plezier kan beïnvloed worden door onze eigen leden, spelers en publiek. Een scheidsrechter verdient respect en moet ondersteund en begeleid worden door een scheidsrechterscommissie en het kader van SV de Rijk. Ook de leden van SV de Rijk moeten hier in positieve zin aan meewerken, want "waarden en normen" staan hoog in het vaandel bij SV de Rijk. Niet voor niets staat er een bord met de tekst "incasseren en accepteren".

Verbeterpunten zijn er altijd en dit arbitrageplan is er om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters of met de opleiding voor scheidsrechters te maken heeft, in beeld te brengen en te optimaliseren.

*Het leiden van wedstrijden bij SV de Rijk moet een begrip worden. De (vereniging-) scheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze vereniging en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.*

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe het bij SV de Rijk geregeld is en hoe het in onze ogen beter kan. Om het arbitrageplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet.

Het ligt in de bedoeling dit arbitrageplan jaarlijks als agendapunt met het hoofdbestuur te bespreken en indien nodig te actualiseren.

## 2. Doelstelling

De doelstellingen van dit arbitrageplan zijn de volgende:

- Voldoende opgeleide scheidsrechters te verkrijgen en te behouden.
- Het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het leiden van een wedstrijd. Ze dienen met respect behandeld te worden en zich veilig en gewaardeerd te voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- Het motiveren van voetballende leden om scheidsrechter te worden; te beginnen bij de jeugd om die pupillenwedstrijden te laten leiden.
- Het scouten, selecteren en motiveren van talenten die in aanmerking kunnen komen voor een BOS-4 opleiding.
- De opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- De doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te optimaliseren.
- Arbitrage een plaats geven op de website van SV de Rijk.
- Beleid ontwikkelen ten aanzien van de randvoorwaarden voor de verenigingsscheidsrechters.
- Organiseren van themabijeenkomsten.
- Spelregelkennis onder de leden vergroten met name voor de B-junioren inzake het inmiddels vereiste spelregelcertificaat.

Het arbitrageplan dient tegelijkertijd als houvast voor de verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding, fluitende junioren die aangesteld zijn om pupillenwedstrijd te leiden en junioren die in het kader van een maatschappelijke stage een overeenkomst hebben met SV de Rijk.

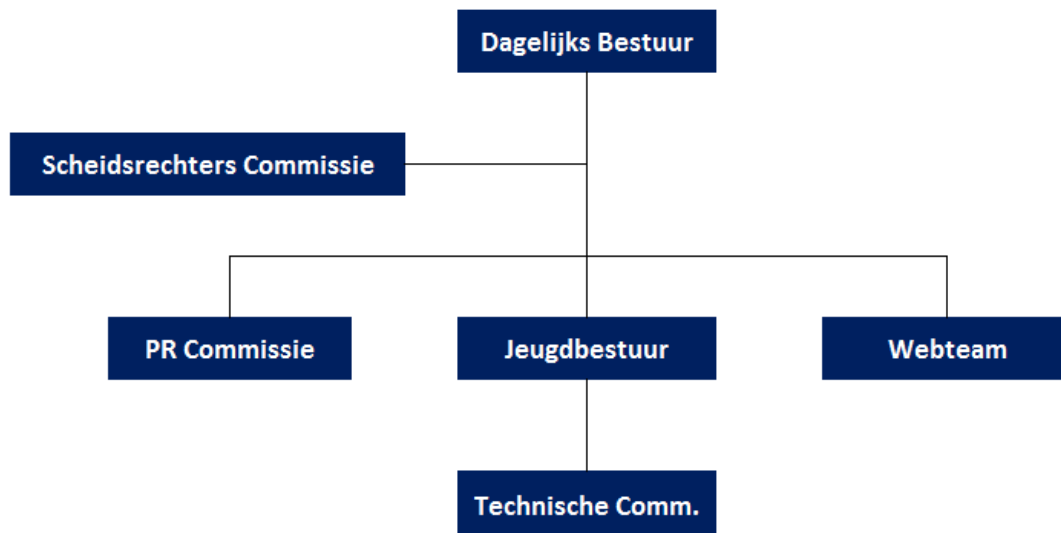
Tevens is dit een naslagwerk voor de toekomst.

*Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen is het eenvoudiger om de huidige scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.*

*Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en de begeleiding van de jeugdscheidsrechters.*

### 3. Organogram en structuur

#### Organogram SV de Rijk



De scheidsrechterscommissie bij SV de Rijk bestaat, ten tijde van het opstellen van het arbitrageplan, uit de scheidsrechtercoördinator met daarbij twee operationele leden.

De taken die de scheidsrechterscommissie heeft zijn de volgende:

- Aanstellingen scheidsrechters bij de wedstrijden
- Praktijkbegeleiding gedurende het seizoen
- Praktijkbegeleiding tijdens BOS-cursussen middels het maken van rapportages
- Het organiseren van informatie bijeenkomsten inzake spelregels en arbitrage in het algemeen
- Het regelen van scheidsrechter tenues met bijbehorende zaken
- Het werven van scheidsrechters
- Mogelijkheden bieden voor het volgen van cursussen op het gebied van arbitrage

Met het hoofdbestuur zal één keer per seizoen een overleg plaatsvinden. In dit overleg zullen de stand van zaken en activiteiten op het gebied van arbitrage besproken worden. Zo vaak als nodig zal er een overleg plaatsvinden met de afgevaardigde van het hoofdbestuur.

## 4. Organisatie

Bij SV de Rijk kunnen we twee groepen verenigingsscheidsrechters onderscheiden:

### **Groep 1**

Een groep scheidsrechters die wordt aangesteld bij wedstrijden van de D-, E- en F-pupillen. Deze groep heeft in de meeste gevallen een pupillen-scheidsrechter cursus gevolgd en bestaan uit spelende leden uit de C-junioren en D-pupillen. Hierbij opgemerkt dat de spelers van de D-pupillen alleen de E- en F-pupillen fluiten.

Deze scheidsrechters worden begeleid door een praktijkbegeleider (meestentijds de scheidsrechterscoördinator). Hierbij wordt zoveel als mogelijk de punten uit de gefloten wedstrijd doorgenomen; punten die goed gaan maar ook de punten die voor verbetering vatbaar zijn.

### **Groep 2**

Een groep scheidsrechters die in de meeste gevallen een BOS-opleiding gevolgd hebben en als scheidsrechter worden aangesteld bij wedstrijden van de senioren, A-,B- en C-junioren en veteranen.

Deze groep scheidsrechters leiden zelfstandig de wedstrijden en worden begeleid indien er tijdens de wedstrijd zich onregelmatigheden voordoen zoals rode kaarten, (tijdelijk-) staken van de wedstrijd of erger.

Op aanvraag worden deze scheidsrechters beoordeeld tijdens hun wedstrijd.

## 5. Werving, selectie en behoud

### Werving

Onder het mom van 'jong geleerd is oud gedaan' wordt begonnen met werven bij de D-pupillen voor het in eerste instantie leiden van de F- en E-pupillenwedstrijden. Op deze manier maakt de jeugd op een speelse manier kennis met het leiding geven aan een wedstrijd én het uitoefenen van een vrijwilligersfunctie.

Respect voor de arbitrage, objectiviteit, het verkrijgen van kennis van de spelregels en het vergroten van betrokkenheid bij de vereniging zijn zaken die je hiermee kunt bereiken!

Leden van de scheidsrechterscommissie benaderen de elftalleiding van de jeugdteams om spelers te vragen zich aan te melden voor het leiden van pupillenwedstrijden.

Het jeugdbestuur en de elftalleiding spelen hierbij een belangrijke rol. Zij kennen de spelers en kunnen een positieve invloed hebben op de werving van nieuwe jeugdscheidsrechters. Daarnaast zal door de scheidsrechterscommissie, middels persoonlijke benadering, ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om wedstrijden te leiden.

*Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud-leden, maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbalachtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.*

### Selectie

Niet elke scheidsrechter heeft gelijke capaciteiten en deskundigheid, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander. Scheidsrechters worden beoordeeld (door de scheidsrechterscoördinator en/of de praktijkbegeleider) om te bezien wie er op welk niveau een wedstrijd kan leiden.

Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en wordt gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

### Behoud

Het werven en behouden van scheidsrechters is een hele klus. Het is belangrijk om een goed klimaat te creëren waarbij de junior- en seniorscheidsrechters zich prettig en gewaardeerd voelen bij onze voetbalvereniging en het is belangrijk dat de scheidsrechters een aanspreekpunt hebben waar zij op terug kunnen vallen bij eventuele vragen of problemen.

Hiervoor zijn de leden van de scheidsrechterscommissie aanspreekbaar. De scheidsrechterscommissie zal altijd, waar of wanneer nodig, de scheidsrechters in bescherming nemen. Wanneer noodzakelijk zal de scheidsrechterscommissie betrokken speler(s), elftalleiding of andere interne besturen benaderen voor een gesprek. De scheidsrechterscommissie zal het hoofdbestuur over deze gesprekken informeren en adviseren over een te nemen beslissing.

Jaarlijks voor de aanvang van de competitie (en wanneer nodig) worden de scheidsrechters van groep 2 uitgenodigd door de scheidsrechterscommissie voor een overleg. Tijdens dit overleg worden zaken zoals onder andere spelregelwijzingen, wedstrijdgerichte zaken, verenigingsgerichte zaken en situaties besproken.

De scheidsrechterscommissie streeft er tevens naar om één keer per jaar een thema-avond te organiseren waar zowel de scheidsrechters van groep 1 als van groep 2 uitgenodigd zullen worden.

## 6. Opleiding en begeleiding

### Algemeen

De kosten die gemoeid zijn met een Basis Opleiding Scheidsrechter (BOS-4) en de pupillenscheidsrechtscursus worden, voor scheidsrechters die hier voor in aanmerking komen, door SV de Rijk betaald.

Indien mogelijk zullen de scheidsrechtscursussen bij SV de Rijk worden georganiseerd, eventueel in samenwerking met andere verenigingen uit de omgeving. De scheidsrechtscursus beslist over de kandidaten.

Alle gediplomeerde pupillenscheidsrechters worden, nadat zij de cursus positief hebben afgerond, door SV de Rijk voorzien van een compleet scheidsrechterstenu (shirt, broek en sokken) en overig toebehoren. Er wordt naar gestreefd om deze tenues eens in de vier jaar te vernieuwen.

Voor de scheidsrechters uit groep 2 is er een regeling dat zij de aankoop van een scheidsrechterstenu kunnen declareren bij de vereniging voor een bedrag van € 50,00 per 3 seizoenen. Zie hiervoor ook hoofdstuk 9 – faciliteiten.

### Randvoorwaarden verenigingsscheidsrechter

De scheidsrechter heeft een positieve uitstraling (zowel binnen als buiten het veld).

De scheidsrechter voelt zich betrokken bij de vereniging en heeft de 'fair play' hoog in het vaandel.

De scheidsrechter van groep 2 is in staat om het digitale wedstrijd formulier (DWF) en de overige benodigde administratie correct en volledig in te vullen.

### Begeleiding jeugdscheidsrechters voor de E- en F-pupillen

Bij SV de Rijk worden de jeugdscheidsrechters begeleid tijdens het fluiten van hun wedstrijden. Dit betekent dat er tijdens die wedstrijden zoveel als mogelijk is een praktijkbegeleider aanwezig is die alleen maar als taak heeft aanspreekpunt te zijn voor de jeugdscheidsrechters.

### Positieve begeleiding jeugdscheidsrechter

De houding van de praktijkbegeleider is erop gericht om scheidsrechters enthousiast te houden voor het 'scheidsrechtvak'. Daarnaast is het van belang dat de beginnende scheidsrechter gedurende zijn opleiding en voor, tijdens en na de wedstrijd opbouwende kritiek ontvangt en voldoende gestimuleerd wordt.

### Beoordelen wedstrijden

Tijdens de wedstrijden van de scheidsrechters uit groep 1 wordt vooral gelet op de volgende punten:

- Durft de scheidsrechter te fluiten?
- Hoe actief is de scheidsrechter?
- Hoe is het spelinzicht van de scheidsrechter?
- Hoe gaat de scheidsrechter om met kritiek vanaf de zijlijn?
- Hoe reageert de scheidsrechter op de jeugd?
- Hoe is de lichaamstaal van de scheidsrechter?

De stage-wedstrijden van de scheidsrechters die de BOS-4 cursus volgen worden door de praktijkbegeleiders van SV de Rijk gerapporteerd. Deze rapporten maken een belangrijk deel uit van de beoordeling van de cursisten of zij na afloop van de cursus hun diploma en badge uitgereikt krijgen.

Begeleiding van de scheidsrechters uit groep 2 gebeurt incidenteel en ook op verzoek.



## 7. Profielschets scheidsrechter

In dit hoofdstuk wordt aangegeven aan welke eisen idealiter de verenigingsscheidsrechters van SV de Rijk moeten voldoen.

De verenigingsscheidsrechter zorgt ervoor dat de regels worden nageleefd en dat de wedstrijd tot een goed einde wordt gebracht.

*De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:*

- *Volgen van het spel en toepassen van de spelregels.*
- *Optreden bij beslismomenten.*
- *Communiceren met spelers en leiders/coaches.*
- *Afhandelen formaliteiten (administratie).*

Er wordt verschil gemaakt tussen een jeugdscheidsrechter (groep 1) en een seniorscheidsrechter (groep 2):

### Profielchets jeugdscheidsrechter

Leeftijd minimaal 12 jaar.

Actief zijn in het voetbal en het leuk vinden om een wedstrijd van de E- of F-pupillen te fluiten.

Bereid zijn om een cursus pupillenscheidsrechter te volgen.

Graag de leiding nemen, spelregels kennen en toepassen.

Zich duidelijk laten zien en horen op een vriendelijke manier.

En: fouten maken mag, de spelers doen dit ook!

### Profielchets seniorscheidsrechter

Leeftijd minimaal 16 jaar.

Bereid zijn om de BOS-4 opleiding te volgen.

Communicatief sterk.

Rust en zelfvertrouwen uitstralen (lichaamstaal).

Goede contactuele vaardigheden.

### Overig

Om te komen tot een goed sportklimaat voor zowel de spelers als de scheidsrechters is het belangrijk dat leiders/coaches van SV de Rijk zich bewust zijn van hun verantwoordelijke functie. Zij zullen dan ook positief coachen en zich onthouden van ongewenste adviezen richting de scheidsrechter.

## 8. Organisatie rond de wedstrijden

Bij SV de Rijk is het volgende geregeld rond de wedstrijden:

De scheidsrechter meldt zich ruim voor de aanvangstijd in het wedstrijdsecretariaat. Hier wordt ook de bezoekende vereniging ontvangen waarbij door beide teams het DWF wordt ingevuld en de spelerspassen worden overhandigd aan de scheidsrechter. De scheidsrechter controleert hierna de gegevens zoals vermeld in het DWF met de afgegeven spelerspassen.

### **30 minuten voor aanvang wedstrijd**

- Scheidsrechter begint warming-up
- Scheidsrechter controleert het speelveld

### **15 minuten voor aanvang wedstrijd**

- Scheidsrechter keert terug naar kleedkamer en controleert uitrusting
- Scheidsrechter ontvangt wedstrijdbal en vlaggen

### **10 minuten voor aanvang wedstrijd**

- Beide assistent-scheidsrechters komen naar kleedkamer van de scheidsrechter voor het maken van de afspraken m.b.t. de wedstrijd.
- Scheidsrechter haalt beide teams op uit de kleedkamer zodat de visuele pascontrole tijdig voor aanvang van de wedstrijd op het speelveld kan plaatsvinden

### **Tijdens de rust**

- Scheidsrechter gaat naar kleedkamer en krijgt een consumptie aangeboden

### **2e helft**

- Scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer en begint aan de 2e helft.

### **Na afloop wedstrijd**

- Scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld achter de spelers aan; deze procedure gaat ook op na afloop van de 1<sup>e</sup> helft
- Voor of na het douchen handelt de scheidsrechter de administratie af op het DWF in het wedstrijdsecretariaat.

Hierbij opgemerkt dat rode kaarten die tijdens de wedstrijd zijn gegeven aan spelers, leiders en/of coaches van zowel SV de Rijk als de uit spelende vereniging worden vermeld op het DWF evenals het eventueel (tijdelijk) staken van de wedstrijd. De scheidsrechter zal dit ook direct na de wedstrijd communiceren met de scheidsrechterscommissie.

## 9. Faciliteiten

Alle verenigingsscheidsrechters, hebben recht op de volgende faciliteiten of krijgen van de vereniging het volgende in gebruik:

- mogelijkheid tot het volgen van een scheidsrechtersopleiding welke door de vereniging bekostigd wordt
- scoreboekje, een set gele/rode kaarten en een fluitje
- voor de pupillenscheidsrechters wordt een scheidsrechterstenuë in bruikleen gegeven
- de scheidsrechters die de BOS-4 cursus gevolgd hebben, kunnen eens per 3 seizoenen een bedrag van € 50,00 declareren op basis van de door hen in te dienen aankoop bon van een scheidsrechterstenuë
- voor de jeugdscheidsrechters een consumptie in de rust en/of na afloop van de wedstrijd
- Voor de seniorscheidsrechters een consumptie bij ontvangst, in de rust en na afloop van de wedstrijd

Elk jaar worden de volwassen verenigingsscheidsrechters uitgenodigd voor de feestavond voor vrijwilligers welke wordt georganiseerd bij SV de Rijk.

Voor alle verenigingsscheidsrechters wordt elk jaar een activiteit georganiseerd. Dit kan bijvoorbeeld een bezoek zijn aan een voetbalwedstrijd van een BVO.

## 10. Nawoord

Dit arbitrageplan is opgesteld met als doel om binnen SV de Rijk duidelijk te maken hoe we om gaan met de arbitrage. Uiteraard is het geen document waar we ons tot in de lengte der jaren aan dienen te houden; indien nodig zal het aangepast moeten worden naar de actualiteit van dat moment.

En dat dan in goed overleg tussen scheidsrechterscommissie, hoofdbestuur en uiteraard de verenigings-scheidsrechters!

In ieder geval is hiermee getracht om de aanwezige kennis en kunde op het arbitragevlak bij SV de Rijk te borgen op een zodanige wijze dat we hier voor lange tijd ons voordeel mee kunnen doen.

Opgesteld: november 2015

Door: Scheidsrechterscommissie SV de Rijk

- Edwin Ferron
- Fred van Dort
- Hans Knijn

